

自己評価結果表（みゆき園デイセンター）

共通評価項目 A：できている B：やや不十分 C：不十分

I 福祉サービスの基本方針と組織

1 理念・基本方針

(1) 理念、基本方針が確立・周知されている。

① 理念、基本方針が明文化され周知が図られている。	
評価の着眼点	
A	理念、基本方針が法人、介護施設・事業所内の文書や広報媒体(パンフレット、ホームページ等)に記載されている。
A	理念は、法人、介護施設・事業所が実施する介護サービスの内容や特性を踏まえた法人、介護施設・事業所の使命や目指す方向、考え方を読み取ることができる。
A	基本方針は、法人の理念との整合性が確保されているとともに、職員の行動規範となるよう具体的な内容となっている。
A	理念や基本方針は、会議や研修会での説明、会議での協議等をもって、職員への周知が図られている。
A	理念や基本方針の周知状況を定期的に確認し、継続的な取組を行っている。
コメント	基本方針、経営理念を事業所内に掲示し、また月例会、毎朝の申し送り等の際に唱和しています。

2 経営状況の把握

(1) 経営環境の変化等に適切に対応している。

① 事業経営をとりまく環境と経営状況が的確に把握・分析されている。	
評価の着眼点	
A	社会や介護事業全体の動向について、適宜、情報収集し分析に努めている。
A	地域の各種介護計画の策定動向と内容の把握に努めている。
A	利用者数・利用者像等、介護サービスのニーズ、潜在的利用者に関するデータを収集するなど、法人（介護施設・事業所）が位置する地域での特徴・変化等の経営環境や課題を把握に努めている。
A	定期的に介護サービス利用者の推移、利用率等の分析を行っている。
② 経営課題を明確にし、具体的な取り組みを進めている。	
A	経営環境や実施する介護サービスの内容、組織体制や設備の整備、職員体制、人材育成、財務状況等の現状分析にもとづき、具体的な課題や問題点を明らかにしている。
A	経営状況や改善すべき課題について、役員（理事・監事等）間での共有がなされている。
A	経営状況や改善すべき課題について、職員に周知している。
A	経営課題の解決・改善に向けて具体的な取組が進められている。
コメント	熊本市はつらつプランや、地域の高齢化率、要介護認定率(今後の予測含む)等の情報収集を行い、内容に照らしながらニーズ把握に努めています。

3 事業計画の策定

(1) 中・長期的なビジョンと計画が明確にされている。

① 中・長期的なビジョンを明確にした計画が策定されている。	
評価の着眼点	
A	中・長期計画において、理念や基本方針の実現に向けた目標（ビジョン）を明確にしている。
A	中・長期計画は、経営課題や問題点の解決・改善に向けた具体的な内容になっている。
A	中・長期計画は、数値目標や具体的な成果等を設定することなどにより、実施状況の評価を行える内容となっている。
A	中・長期計画は必要に応じて見直しを行っている。
② 中・長期計画を踏まえた単年度の計画が策定されている。	
A	単年度の計画には、中・長期計画の内容を反映した単年度における事業内容が具体的に示されている。
A	単年度の事業計画は、実行可能な具体的な内容となっている。
A	単年度の事業計画は、単なる「行事計画」になっていない。
A	単年度の事業計画は、数値目標や具体的な成果等を設定することなどにより、実施状況の評価を行える内容となっている。

(2) 事業計画が適切に策定されている。

① 事業計画の策定と実施状況の把握や評価・見直しが組織的に行われ、職員が理解している。	
B	事業計画が、職員等の参画や意見の集約・反映のもとで策定されている。
A	計画期間中において、事業計画の実施状況が、あらかじめ定められた時期、手順にもとづいて把握されている。
A	事業計画が、あらかじめ定められた時期、手順にもとづいて評価されている。
A	評価の結果にもとづいて事業計画の見直しを行っている。
A	事業計画が、職員に周知（会議や研修会における説明等）されており、理解を促すための取組を行っている。
コメント	定期的の中長期経営計画、また年度毎の事業計画を作成し、承認、評価時期等も手順に添って運用しています。

4 介護サービスの質の向上への組織的・計画的な取組

(1) 質の向上に向けた取組が組織的・計画的に行われている。

① 介護サービスの質の向上に向けた取組が組織的に行われ、機能している。	
評価の着眼点	
A	組織的にPDCAサイクルにもとづく介護サービスの質の向上に関する取組を実施している。
A	介護サービスの内容について組織的に評価（C：Check）を行う体制が整備されている。
A	質の維持、向上及び継続的改善を目的に、年に1回以上内部監査を実施している。
A	評価結果を分析・検討する場が、組織として位置づけられ実行されている。
② 評価結果にもとづき組織として取組むべき課題を明確にし、計画的な改善策を実施している。	
A	評価結果を分析した結果やそれにもとづく課題が文書化されている。

A	職員間で課題の共有化が図られている。
A	評価結果から明確になった課題について、職員の参画のもとで改善策や改善計画を策定する仕組みがある。
A	評価結果にもとづく改善の取組を計画的に行っている。
コメント	部署別にBSCシートを作成し、理事長、管理者承認のもと、中間評価、期末評価を行います。また品質の継続的改善を目的に内部監査を年に1回実施するなどトータルで品質を管理するシステムとしています。

II 組織の運営管理

1 管理者の責任とリーダーシップ

(1) 管理者の責任が明確にされている。

① 管理者は、自らの役割と責任を可視化し、明確にしている。	
評価の着眼点	
A	管理者は、自らの介護施設・事業所の経営・管理に関する役割と責務を明確にしている。
A	管理者は、自らの役割と責任を含む職務分掌等について、文書化している。
② 遵守すべき法令等を正しく理解するための取組を行っている。	
A	管理者は、遵守すべき法令等を十分に理解しており、利害関係者（取引事業者、行政関係者等）との適正な関係を保持している。
B	管理者は、法令遵守の観点での経営に関する研修や勉強会に参加している。
A	管理者は、職員に対して遵守すべき法令等を周知し、また遵守するための具体的な取組を行っている。

(2) 管理者のリーダーシップについて

① 介護サービスの質の向上への取組について	
評価の着眼点	
A	管理者は、実施する介護サービスの質の現状について定期的、継続的に評価・分析を行っている。
A	管理者は、介護サービスの質の向上について組織内に具体的な体制を構築し、活動している。
A	管理者は、介護サービスの質の向上について、職員の教育・研修の充実を図っている。
② 経営の改善や業務の実効性を高める取組について	
A	管理者は、経営の改善や業務の実効性の向上に向けて、人事、労務、財務等を踏まえ分析を行っている。
A	管理者は、組織の理念や基本方針の実現に向けて、人員配置、職員の働きやすい環境整備等、具体的に取り組んでいる。
A	管理者は、経営の改善や業務の実効性を高めるために組織内に具体的な体制を構築し、自らもその活動に参画している。
コメント	当園で定める品質マニュアル内に管理者（施設長）の役割・責務を明文化し、周知しています。また、労働安全衛生委員会の活動を通して職場環境の改善に努めています。

2 介護人材の確保・育成

(1) 介護人材の確保・育成計画、人事管理の体制が整備されている。

① 必要な介護人材の確保・定着等に関する具体的な計画が確立し、取組が実施されている。	
評価の着眼点	
A	介護サービスの提供に関わる専門職（有資格の職員）の配置等、必要な介護人材や人員体制について具体的な計画がある。
A	計画にもとづいた人材の確保や育成が実施されている。

A	法人（介護施設・事業所）として、効果的な介護人材確保（採用活動等）を実施している。
② 総合的な人事管理が行われている。	
A	法人（介護施設・事業所）の理念・基本方針にもとづき「期待する職員像等」を明確にしている。
A	人事基準（採用、配置、異動等に関する基準）が明確に定められ、職員等に周知されている。
A	一定の人事基準にもとづき、職員の専門性や職務遂行能力、職務に関する成果や貢献度等を評価している。
A	把握した職員の意向・意見や評価・分析等にもとづき、改善策を検討・実施している。
A	職員が、自ら将来の姿を描くことができるような総合的な仕組みづくりができている。

(2) 職員の就業状況に配慮がなされている。

① 職員の就業状況や意向を把握し、働きやすい職場づくりに取り組んでいる。	
A	職員の就業状況や意向の把握等にもとづく労務管理に関する責任体制を明確にしている。
A	職員の有給休暇の取得状況や時間外労働のデータを定期的に確認するなど、職員の就業状況を把握している。
A	職員の心身の健康と安全の確保に努め、その内容を職員に周知している。
B	定期的に職員との個別面談の機会を設ける、職員の悩み相談窓口を組織内に設置するなど、職員が相談しやすいような組織内の工夫をしている。
A	職員の希望の聴取等をもとに、総合的な福利厚生を実施している。
A	ワーク・ライフ・バランスに配慮した取組を行っている。
B	介護人材の確保、定着の観点から、組織の魅力を高める取組や働きやすい職場づくりに関する取組を行っている。

(3) 職員の質の向上に向けた体制が確立されている。

① 職員一人ひとりの育成に向けた取組を行っている。	
A	組織として「期待する職員像」を明確にし、職員一人ひとりの目標管理のための仕組みが構築されている。
A	個別面接を行う等組織の目標や方針を徹底し、コミュニケーションのもとで職員一人ひとりの目標が設定されている。
B	職員一人ひとりの目標の設定は、目標項目、目標水準、目標期限が明確にされた適切なものとなっている。
A	職員一人ひとりが設定した目標について、年度当初・年度末（期末）面接を行うなど、目標達成度の確認を行っている。
② 職員の教育・研修に関する基本方針や計画が策定され、教育・研修が実施されている。	
A	組織が目指す介護サービスを実施するために、基本方針や計画の中に、「期待する職員像」を明示している。
A	現在実施している介護サービスの内容や目標を踏まえて、基本方針や計画の中に、組織が職員に必要とされる専門技術や専門資格を明示している。
A	策定された教育・研修計画にもとづき、教育・研修が実施されている。
③ 職員一人ひとりの教育・研修の機会が確保されている。	
A	個別の職員の知識、技術水準、専門資格の取得状況等を把握している。
A	新任職員をはじめ職員の経験や習熟度に配慮した個別的なOJTが適切に行われている。
A	階層別研修、職種別研修、テーマ別研修等の機会を確保し、職員の職務や必要とする知識・技術水準に応じた教育・研修を実施している。

B	外部研修に関する情報提供を適切に行うとともに、参加を勧奨している。
B	職員一人ひとりが、教育・研修の場に参加できるよう配慮している。

(4) 実習生等の介護サービスに関わる専門職の研修・育成が適切に行われている。

① 実習生等の介護サービスに関わる専門職の研修・育成について体制を整備し、積極的な取組をしている。	
A	実習生等の介護サービスの専門職の研修・育成についてのマニュアルが整備されている。
A	専門職種の特性に配慮したプログラムを用意している。
A	指導者に対する研修を実施している。
A	実習生については、学校側と、実習内容について連携してプログラムを整備するとともに、実習期間中においても継続的な連携を維持していくための工夫を行っている。
コメント	採用時オリエンテーション、2年目以降のフォローアップ研修等実施。またキャリアプランなど含めた意向調査は毎年実施。実習指導者研修に参加するなどして対応中。

3 運営の透明性の確保

(1) 運営の透明性を確保するための取組が行われている。

① 運営の透明性を確保するための情報公開が行われている。	
評価の着眼点	
C	ホームページ等の活用により、法人、介護施設・事業所の理念や基本方針、提供する介護サービスの内容、事業計画、事業報告、予算、決算情報が適切に公開されている。
B	介護施設・事業所における地域の介護向上のための取組の実施状況、苦情・相談の体制や内容について公表している。
B	地域へ向けて、理念や基本方針、事業所で行っている活動等を説明した印刷物や広報誌等を配布している。
② 公正かつ透明性の高い適正な経営・運営のための取組が行われている。	
A	介護施設・事業所における事務、経理、取引等に関するルール、職務分掌と権限・責任が明確にされ、職員等に周知している。
A	介護施設・事業所における事務、経理、取引等について内部監査を実施するなど、定期的に確認されている。
A	介護施設・事業所の事業、財務について、外部の専門家による監査支援等を実施している。
A	外部の専門家による監査支援等の結果や指摘事項にもとづいて、経営改善を実施している。
コメント	事業計画、予算等は掲載していません。また、経理関係では内部の監査及び外部からの監査支援を実施しています。

4 地域との交流、地域貢献

(1) 地域との関係が適切に確保されている。

① 利用者と地域との交流を広げるための取組を行っている。	
評価の着眼点	
A	地域との関わり方について基本的な考え方を文書化している。
B	利用者の個別的状況に配慮しつつ地域の行事や活動に参加する際、必要があれば職員やボランティアが支援を行う体制が整っている。
B	介護施設・事業所や利用者への理解を得るために、地域の人々と利用者との交流の機会を定期的に設けている。
② ボランティア等の受入れに対する基本姿勢を明確にし体制を確立している。	

A	ボランティア受入れに関する基本姿勢を明文化している。
A	地域の学校教育等への協力について基本姿勢を明文化している。
B	ボランティア受入れについて、登録手続、ボランティアの配置、事前説明等に関する項目が記載されたマニュアルを整備している。
B	ボランティアに対して利用者との交流を図る視点等で必要な研修、支援を行っている。

(2) 関係機関との連携が確保されている。

① 介護施設・事業所として必要な社会資源を明確にし、関係機関等との連携が適切に行われている。	
B	職員会議で説明するなど、職員間で情報の共有化が図られている。
A	関係機関・団体と定期的な連絡会等を行っている。

(3) 地域の介護向上のための取組を行っている。

① 地域の介護ニーズ等を把握するための取組が行われている。	
A	介護施設・事業所（法人）が実施する事業や運営委員会の開催、関係機関・団体との連携、地域の各種会合への参加、地域住民との交流活動などを通じて、地域の介護ニーズや生活課題等の把握に努めている。
② 地域の介護ニーズ等にもとづく公益的な事業・活動が行われている。	
B	多様な機関等と連携して、社会介護分野のみならず、地域コミュニティの活性化やまちづくりなどにも貢献している。
B	介護施設・事業所（法人）が有する介護サービスの提供に関するノウハウや専門的な情報を、地域に還元する取組を積極的に行っている。
B	地域の防災対策や、被災時における介護的な支援を必要とする人びと、住民の安全・安心のための備えや支援の取組を行っている。
コメント	地域行事、講師派遣等実施していますが、コロナ禍となり活動セーブしながらの対応となっている。

Ⅲ 適切な介護サービスの実施

1 利用者本位の介護サービス

(1) 利用者を尊重する姿勢が明示されている。

① 利用者を尊重した介護サービス提供について共通の理解をもつための取組を行っている。	
評価の着眼点	
A	理念や基本方針に、利用者を尊重した介護サービスの実施について明示し、職員が理解し実践するための取組を行っている。
A	利用者を尊重した介護サービスの提供に関する「倫理綱領」や規程等を策定し、職員が理解し実践するための取組を行っている。
A	利用者を尊重した介護サービス提供に関する基本姿勢が、個々の介護サービスの標準的な実施方法等に反映されている。
A	利用者の尊重や基本的人権への配慮について、組織で勉強会・研修を実施している。
A	利用者の尊重や基本的人権への配慮について、定期的に状況の把握・評価等を行い、必要な対応を図っている。
② 利用者のプライバシー保護に配慮した介護サービス提供が行われている。	
A	利用者のプライバシー保護について、介護事業に携わる者としての姿勢・責務等を明記した規程・マニュアル等が整備され、職員への研修によりその理解が図られている。
A	規程・マニュアル等にもとづいて、プライバシーに配慮した介護サービスが実施されている。
A	一人ひとりの利用者にとって、生活の場にふさわしい快適な環境を提供し、利用者のプライバシーを守れるよう設備等の工夫を行っている。
A	利用者や家族にプライバシー保護と権利擁護に関する取組を周知している。

(2) 介護サービスの提供に関する説明と同意（自己決定）が適切に行われている。

① 利用希望者に対して介護サービス選択に必要な情報を積極的に提供している。	
B	理念や基本方針、実施する介護サービスの内容や介護施設・事業所の特性等を紹介した資料を、公共施設等の多くの人が入手できる場所に置いている。
A	介護施設・事業所の利用希望者については、個別に丁寧な説明を実施している。
A	見学等の希望に対応している。
A	利用希望者に対する情報提供について、適宜見直しを実施している。
② 介護サービスの開始・変更にあたり利用者等にわかりやすく説明している。	
B	サービス開始・変更時の介護サービスの内容に関する説明と同意にあたっては、利用者の自己決定を尊重している。
B	意思決定が困難な利用者への配慮についてルール化され、適正な説明、運用が図られている。

(3) 利用者満足の上昇に努めている。

① 利用者満足の上昇を目的とする仕組みを整備し、取組を行っている。	
A	利用者満足に関する調査が定期的に行われている。
A	分析・検討の結果にもとづいて具体的な改善を行っている。

(4) 利用者が意見等を述べやすい体制が確保されている。

① 苦情解決の仕組みが確立しており、周知・機能している。	
A	苦情解決の体制（苦情解決責任者の設置、苦情受付担当者の設置、第三者委員の設置）が整備されている。
A	苦情解決の仕組みをわかりやすく説明した掲示物が掲示され、資料を利用者等に配布し説明している。
A	苦情内容については、受付と解決を図った記録を適切に保管している。
A	苦情内容に関する検討内容や対応策については、利用者や家族等に必ずフィードバックしている。
A	苦情相談内容にもとづき、介護サービスの質の向上に関わる取組が行われている。
② 利用者が相談や意見を述べやすい環境を整備し、利用者等に周知している。	
A	利用者や家族等に、その文章の配布やわかりやすい場所に掲示する等の取組を行っている。
A	相談しやすい、意見を述べやすいスペースの確保等の環境に配慮している。
③ 利用者からの相談や意見に対して、組織的かつ迅速に対応している。	
A	職員は、日々の介護サービスの提供において、利用者が相談しやすい意見を述べやすいように配慮し、適切な相談対応と意見の傾聴に努めている。
A	意見箱の設置、アンケートの実施等、利用者の意見を積極的に把握する取組を行っている。
A	相談や意見を受けた際の記録の方法や報告の手順、対応策の検討等について定めたマニュアル等を整備している。
A	職員は、把握した相談や意見について、検討に時間がかかる場合に状況を速やかに説明することを含め迅速な対応を行っている。
A	意見等にもとづき、介護サービスの質の向上に関わる取組が行われている。
A	対応マニュアル等の定期的な見直しを行っている。

(5) 安心・安全な介護サービスの提供のための組織的な取組が行われている。

① 安心・安全な介護サービスの提供を目的とするリスクマネジメント体制が構築されている。	
A	リスクマネジメントに関する責任者の明確化（リスクマネジャーの選任・配置）、リスクマネジメントに関する委員会を設置するなどの体制を整備している。
A	事故発生時の対応と安全確保について責任、手順（マニュアル）等を明確にし、職員に周知している。
A	収集した事例をもとに、職員の参画のもとで発生要因を分析し、改善策・再発防止策を検討・実施する等の取組が行われている。
A	職員に対して、安全確保・事故防止に関する研修を行っている。
② 感染症の予防や発生時における利用者の安全確保のための体制を整備し、取組を行っている。	
A	感染症対策について、責任と役割を明確にした管理体制が整備されている。
A	感染症の予防と発生時等の対応マニュアル等を作成し、職員に周知徹底している。
A	担当者等を中心にして、定期的に感染症の予防や安全確保に関する勉強会等を開催している。
A	感染症の予防策が適切に講じられている。
A	感染症が発生した場合には対応が適切に行われている。
A	感染症の予防と発生時等の対応マニュアル等を定期的に見直している。
③ 災害時における利用者の安全確保のための取組を組織的に行っている。	
A	災害時の対応体制が決められている。
A	立地条件等から災害の影響を把握し、建物・設備類、介護サービス提供を継続するために必要な対策を講じている。
A	利用者及び職員の安否確認の方法が決められ、すべての職員に周知されている。
A	食料や備品類等の備蓄リストを作成し、管理者を決めて備蓄を整備している。
B	防災計画等を整備し、地域の行政をはじめ、消防署、警察、自治会、介護関係団体等と連携するなど、体制をもって訓練を実施している。
コメント	介護サービス提供にあたっては、事前同意が必須であり、また高齢者の尊厳については最重要と位置づけています。また災害対策についてはマニュアルを揃え、訓練を定期的に行っています。コロナにより地域との合同訓練は行っていません。

2 介護サービスの質の確保

(1) 提供する介護サービスの標準的な実施方法が確立している。

① 提供する介護サービスについて標準的な実施方法が文書化され介護サービスが提供されている。	
評価の着眼点	
A	標準的な実施方法が適切に文書化されている。
A	標準的な実施方法には、利用者の尊重、プライバシーの保護や権利擁護に関わる姿勢が明示されている。
A	標準的な実施方法について、研修や個別の指導等によって職員に周知徹底するための方策を講じている。
A	標準的な実施方法にもとづいて実施されているかどうかを確認する仕組みがある。
② 標準的な実施方法について見直しをする仕組みが確立している。	
A	介護サービスの標準的な実施方法の検証・見直しに関する時期やその方法が組織で定められている。

A	介護サービスの標準的な実施方法の検証・見直しが定期的実施されている。
A	検証・見直しにあたり、個別的な介護サービス実施計画の内容が必要に応じて反映されている。
A	検証・見直しにあたり、職員や利用者等からの意見や提案が反映されるような仕組みになっている。

(2) 適切なアセスメントにより介護サービス実施計画が策定されている。

① アセスメントにもとづく個別的な介護サービス実施計画を適切に策定している。	
A	介護サービス実施計画策定の責任者を設置している。
A	アセスメント手法が確立され、適切なアセスメントが実施されている。
A	部門を横断したさまざまな職種の関係職員（種別によっては組織以外の関係者も）が参加して、アセスメント等に関する協議を実施している。
A	介護サービス実施計画には、利用者一人ひとりの具体的なニーズが明示されている。
A	介護サービス実施計画を策定するための部門を横断したさまざまな職種による関係職員（種別によっては組織以外の関係者も）の合議、利用者の意向把握と同意を含んだ手順を定めて実施している。
A	介護サービス実施計画どおりに介護サービスが行われていることを確認する仕組みが構築され、機能している。
A	支援困難ケースへの対応について検討し、積極的かつ適切な介護サービスの提供が行われている。
② 定期的に介護サービス実施計画の評価・見直しを行っている。	
A	介護サービス実施計画の見直しについて、見直しを行う時期、検討会議の参加職員、利用者の意向把握と同意を得るための手順等、組織的な仕組みを定めて実施している。
A	見直しによって変更した介護サービス実施計画の内容を、関係職員に周知する手順を定めて実施している。
A	介護サービス実施計画を緊急に変更する場合の仕組みを整備している。
A	介護サービス実施計画の評価・見直しにあたっては、標準的な実施方法に反映すべき事項、介護サービスを十分に提供できていない内容（ニーズ）等、介護サービスの質の向上に関わる課題等が明確にされている。

(3) 介護サービス実施の記録が適切に行われている。

① 利用者に関する介護サービス実施状況の記録が適切に行われ、職員間で共有化されている。	
A	利用者の身体状況や生活状況等を、組織が定めた統一した様式によって把握し記録している。
A	サービス実施計画にもとづくサービスが実施されていることを記録により確認することができる。
A	記録する職員で記録内容や書き方に差異が生じないように、記録要領の作成や職員への指導等の工夫をしている。
A	組織における情報の流れが明確にされ、情報の分別や必要な情報が的確に届くような仕組みが整備されている。
A	情報共有を目的とした会議の定期的な開催等、部門横断での取組がなされている。
B	パソコンのネットワークシステムの利用や記録ファイルの閲覧等を実施して、事業所内で情報を共有する仕組みが整備されている。
② 利用者に関する記録の管理体制が確立している。	
A	個人情報保護規程等により、利用者の記録の保管、保存、廃棄、情報の提供に関する規定を定めている。
A	個人情報の不適正な利用や漏えいに対する対策と対応方法が規定されている。
A	記録管理の責任者が設置されている。
A	記録の管理について個人情報保護の観点から、職員に対し教育や研修が行われている。
A	職員は、個人情報保護規程等を理解し、遵守している。

A	個人情報の取扱いについて、利用者や家族に説明している。
コメント	管理ソフト内への入力を基本に実施できています。また、ケアプラン評価についてもご家族、担当ケアマネージャーへの説明と共有を行っています。

内容評価項目（通所サービス）

A：できている B：やや不十分 C：不十分

A-1 生活支援の基本と権利擁護

(1) 生活支援の基本

① 利用者一人ひとりに応じた一日の過ごし方ができるよう工夫している。	
評価の着眼点	
A	利用者の心身の状況と暮らしの意向等を把握・理解し、利用者一人ひとりに応じた生活となるよう支援している。
A	日々の支援において利用者の自立に配慮して援助を行うとともに、自立や活動参加への動機づけを行っている。
A	利用者の希望等を把握し、日中活動に反映するとともに、複数の活動メニューと社会参加に配慮したプログラムが実施されている。
A	利用者一人ひとりの生活と心身の状況に配慮し、日中活動に参加できるよう工夫している。
② 利用者一人ひとりに応じたコミュニケーションを行っている。	
A	利用者の思いや希望を十分に把握できるよう、日々の支援場面などさまざまな機会、方法によりコミュニケーションを行っている。
A	利用者の思いや希望を把握し、その内容を支援に活かしている。
A	利用者の尊厳に配慮した接し方や言葉づかいが徹底されている。
A	コミュニケーションの方法や支援について、検討・見直しが定期的に行われている。
A	話すことや意思表示が困難であるなど配慮が必要な利用者には、個別の方法でコミュニケーションを行っている。
A	利用者が話したいことを話せる機会をつくっている。
A	会話の不足している利用者には特に気を配り、日常生活の各場面でも話をしてもらえるようにしている。
コメント	本人の希望を盛り込んだ個別プログラムを可能な限り作成しています。

(2) 権利擁護

① 利用者の権利擁護に関する取組が徹底されている。	
A	利用者の権利擁護について、規程・マニュアル等が整備され、職員の理解が図られている。
A	権利侵害の防止と早期発見するための具体的な取組を行っている。
A	原則禁止される身体拘束を緊急やむを得ない場合に一時的に実施する際の具体的な手続と実施方法等を明確に定め、職員に徹底している。
A	所管行政への虐待の届出・報告についての手順等を明確にしている。
A	権利擁護のための取組について職員が具体的に検討する機会を定期的に設けている。
A	権利侵害が発生した場合に再発防止策等を検討し理解・実践する仕組みが明確化されている。
コメント	会議、研修等を活用して尊厳、権利擁護についての啓蒙と周知を図っています。

A-2 環境の整備

(1) 利用者の快適性への配慮

① 介護施設・事業所の環境について、利用者の快適性に配慮している。	
評価の着眼点	
A	介護施設の環境は清潔で、適温と明るい雰囲気と保たれている。
A	利用者にとって快適で、くつろいで過ごせる環境づくりの工夫を行っている。
A	環境について、利用者の意向等を把握する取組と改善の工夫を行っている。
A	利用者の意向やこれまでの生活を尊重した過ごし方ができるよう、居室の環境等に配慮し支援している。
コメント	ご利用者の意見を聞きながら、作品の掲示や物品を設置しています。

A-3 生活支援

(1) 利用者の状況に応じた支援

① 入浴支援を利用者の心身の状況に合わせて行っている。	
評価の着眼点	
A	利用者の心身の状況や意向を踏まえ、入浴形態や方法を検討・確認し、入浴支援（入浴介助、清拭、見守り、声かけ等）を行っている。
A	安全・快適に入浴するための取組を行っている。
A	入浴の誘導や介助を行う際は、利用者の尊厳や感情（羞恥心）に配慮している。
A	入浴を拒否する利用者については、利用者の状況に合わせて対応を工夫している。
A	入浴方法等について利用者の心身の状況に合わせて、検討と見直しを行っている。
A	入浴の可否の判断基準を明確にし、入浴前に健康チェックを行い、必要に応じて清拭等に代えるなどの対応をしている。
A	心身の状況や感染症、意向等を踏まえて入浴順の配慮を行っている。
A	利用者が自力で入浴できる場合でも、安全のための見守りを行っている。
A	利用者の心身の状況や意向に合わせた入浴形態・方法を実施するための浴槽、介護用具等が用意されている。
A	利用者の健康状態等、必要に応じて、入浴日以外の日でも、入浴あるいはシャワー浴等ができる。
② 排せつの支援を利用者の心身の状況に合わせて行っている。	
A	利用者の心身の状況や意向を踏まえ、排せつのための支援、配慮や工夫がなされている。
A	自然な排せつを促すための取組や配慮を行っている。
A	トイレは、安全で快適に使用できるよう配慮している。
A	排せつの介助を行う際には、利用者の尊厳や感情（羞恥心）に配慮している。
A	排せつの介助を行う際には、介助を安全に実施するための取組を行っている。
A	排せつの自立のための働きかけをしている。

A	必要に応じ、尿や便を観察し、健康状態の確認を行っている。
A	支援方法等について利用者の心身の状況に合わせて検討と見直しを行っている。
③ 移動支援を利用者の心身の状況に合わせて行っている。	
A	利用者の心身の状況、意向を踏まえ、できるだけ自力で移動できるよう支援を行っている。
A	利用者の心身の状況に適した介護機器や介護用具が利用されている。
A	安全に移動の介助を実施するための取組を行っている。
A	介助方法等について利用者の心身の状況に合わせて検討と見直しを行っている。
コメント	理学療法士の評価はじめスタッフ間での日々の情報共有を行いながら、状態変化に対応したケアを心がけています。

(2) 食生活

① 食事をおいしく食べられるよう工夫している。	
評価の着眼点	
A	食事をおいしく、楽しく食べられるよう献立や提供方法を工夫している。
A	食事の環境と雰囲気づくりに配慮している。
A	衛生管理の体制を確立し、マニュアルにもとづき衛生管理が適切に行われている。
② 食事の提供、支援を利用者の心身の状況に合わせて行っている。	
A	利用者の心身の状況、嚥下能力や栄養面に配慮した食事づくりと提供方法を工夫している。
A	利用者の食事のペースと心身の負担に配慮している。
A	利用者の心身の状況を適切に把握し、自分でできることは自分で行えるよう支援している。
A	誤嚥、窒息など食事中の事故発生の対応方法を確立し、日頃から確認、徹底している。
A	食事提供、支援・介助方法等について利用者の心身の状況に合わせ、検討と見直しを行っている。
A	食事、水分の摂取量を把握し、食事への配慮、水分補給を行っている。
A	利用者一人ひとりの栄養状態を把握し、栄養ケア計画を作成し、それに基づく栄養ケアマネジメントを実施している。
コメント	お一人お一人栄養状態や嚥下状態等々を観察しながら、楽しんで、美味しく食べていただけるよう心がけています。

(3) 褥瘡発生予防・ケア

① 褥瘡の発生予防・ケアを行っている。	
評価の着眼点	
A	褥瘡対策のための指針を整備し、褥瘡の予防についての標準的な実施方法を確立し取組んでいる。
A	標準的な実施方法について職員に周知徹底するための方策を講じている。
A	褥瘡予防対策の関係職員が連携して取組んでいる。
A	褥瘡を食事面から予防するために、利用者一人ひとりの食事の摂取状況の確認、栄養管理を行っている。
コメント	多職種による検討会を通して、介護、栄養面を含め日々のケアに繋いでいます。

(4) 機能訓練、介護予防

① 利用者の心身の状況に合わせ機能訓練や介護予防活動を行っている。	
評価の着眼点	
A	利用者が生活の維持や介護予防に主体的に取り組むための支援を行っている。
A	利用者の状況に応じて、機能訓練や介護予防活動について、専門職の助言・指導を受けている。
A	日々の生活動作の中で、意図的な機能訓練や介護予防活動を行っている。
A	一人ひとりに応じた機能訓練や介護予防活動を計画的に行い、評価・見直しをしている。
コメント	理学療法士による個別訓練と評価、ケアプランに則った集団、個別訓練を実施しています。

(6) 認知症ケア

① 認知症の状態に配慮したケアを行っている。	
評価の着眼点	
A	利用者一人ひとりの日常生活能力や機能、生活歴について適切にアセスメントを行っている。
A	あらゆる場面で、職員等は利用者に対して、支持的、受容的な関わり・態度を重視した援助を行っている。
A	行動・心理症状（BPSD）がある利用者には、一定期間の観察と記録を行い、症状の改善に向けたケアや生活上の配慮を行っている。
A	職員に対して、認知症の医療・ケア等について最新の知識・情報を得られるよう研修を実施している。
B	認知症の利用者が安心して落ち着ける環境づくりの工夫を行っている。
A	利用者一人ひとりの症状に合わせ、個人あるいはグループで継続的に活動できるよう工夫している。
コメント	周辺症状及びケアの評価を共有しながら行っています。引き続き、認知症の種別によるケアの専門性を高めて参ります。

(7) 急変時の対応

① 利用者の体調変化時に、迅速に対応するための手順を確立し、取組を行っている。	
評価の着眼点	
A	利用者の体調変化に気づいた場合の対応手順、医師・医療機関との連携体制を確立し、取組んでいる。
A	日々の利用者の健康確認と健康状態の記録を行っている。
A	職員に対して、高齢者の健康管理や病気、薬の効果や副作用等に関する研修を実施している。
A	体調変化時の対応について、研修や個別の指導等によって職員に周知徹底するための方策を講じている。
A	利用者の状況に応じて、職員が適切に服薬管理または服薬確認をしている。
コメント	かかりつけ医と連携とりながら、対応しています。

A-4 家族等との連携

(1) 家族等との連携

① 利用者の家族等との連携と支援を適切に行っている。	
評価の着眼点	
A	家族に対し、定期的及び変化があった時に利用者の状況を報告している。

A	利用者の状況など報告すべき事項は、必ず家族に伝わるよう伝達方法を工夫している。
A	家族に対し、サービスの説明をしたり、要望を聞く機会を設けている。
A	家族との相談を定期的及び必要時に行っている。また、その内容を記録している。
A	利用者と家族がつながりをもてるよう、取組や工夫をしている。
コメント	利用中の状況や、特変時の注意喚起等、適宜、実施しています。